

## **Informacja na temat ochrony danych osobowych zbieranych na potrzeby rekrutacji**

### **Osoby, których dotyczą dane**

Potencjalni pracownicy firmy Pöyry PLC i jej spółek zależnych ("Pöyry")

### **Zakres danych**

Gromadzone dane osobowe odnoszą się do osób ubiegających się o pracę i są używane do celów rekrutacyjnych. Potrzebne informacje mogą się nieznacznie różnić w zależności od lokalnych przepisów prawa i opisu stanowiska pracy.

Aby kandydat mógł ubiegać się o stanowisko, Pöyry poprosi kandydatów o wypełnienie formularza internetowego w celu wprowadzenia swoich danych osobowych i kontaktowych (takich jak imię i nazwisko, rok urodzenia, adres, telefon), doświadczenia zawodowego, wykształcenia, kompetencji, kwalifikacji, referencji i preferencji zawodowych. Kandydaci proszeni są o załączenie CV, ale mogą załączyć również inne dokumenty uzupełniające, takie jak list motywacyjny i zdjęcie. Ponadto, kandydaci zostaną poproszeni o wskazanie, czy chcą, aby zgłoszenie dotyczyło również innych stanowisk oraz o opisanie obszarów, którymi się interesują.

Kandydaci proszeni są o nieuwzględnianie w zgłoszeniu danych szczególnie chronionych, takich jak pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne i biometryczne, dane zdrowotne, dane dotyczące orientacji seksualnej osób fizycznych w CV i innych załącznikach.

Informacje przedłożone przez kandydata mogą być łączone z innymi danymi zebranymi w trakcie procesu rekrutacji (np. informacjami uzyskanymi na podstawie rozmów kwalifikacyjnych, ocen lub referencji). Wszystkie te informacje będą przechowywane w systemach rekrutacji elektronicznej firmy Pöyry. W przypadku wyboru kandydata na przedmiotowe stanowisko, dla celów sporządzenia umowy o pracę gromadzone będą dodatkowe dane.

### **Cel przetwarzania**

Dane kandydatów na pracowników gromadzone są na potrzeby prowadzonej działalności gospodarczej w celu zatrudniania nowych pracowników. Prawny cel przetwarzania danych dotyczy wielu elementów zobowiązań prawnych dotyczących danych lub uzasadnionego interesu potencjalnego pracodawcy. Niektóre dane są przetwarzane za zgodą kandydata (np. dane niewymagane, ale nadal otrzymywane w CV lub liście motywacyjnym).

Informacje o kandydatach mogą być udostępniane w Grupie w ramach stanowisk związanych z Zarządzaniem Zasobami Ludzkimi (HR) Pöyry i innymi funkcjami biznesowymi (np. kierownictwo liniowe w odniesieniu do określonych pozycji) w celu ustalenia, jak dobrze kandydat pasuje na stanowisko, o które się ubiega, lub ewentualnych przyszłych rekrutacji. Dodatkowo, aplikacja kandydata będzie rozpatrzona biorąc pod uwagę dodatkowe informacje, które dostarczył Pöyry podczas procesu rekrutacji (np. rozmowy kwalifikacyjne, ewaluacje, referencje). Jeżeli kandydat zostanie zatrudniony, dane mogą być zatrzymywane i wykorzystywane do celów zarządzania personelem, w tym do ustanowienia ewidencji personelu lub innych celów związanych z zatrudnieniem.

### **Przekazywanie danych**

Dane są przesyłane w obrębie Pöyry. Dane są również przekazywane zewnętrznym podwykonawcom i dostawcom (takim jak dostawca usług rekrutacyjnych dla Pöyry) podczas przetwarzania danych osobowych w imieniu Pöyry. Przekazywanie danych podlega umowom wymaganym przez prawo.

Pöyry jest firmą działającą globalnie. Dane kandydatów mogą być zatem wykorzystywane globalnie w związku z procesem rekrutacji przez Pöyry w następujących krajach: Armenia, Australia, Austria, Brazylia, Kambodża, Kanada, Chile, Chiny, Czechy, Finlandia, Francja, Gruzja, Niemcy, Węgry, Indie, Indonezja,

Włochy, Jordania, Laos, Malezja, Meksyk, Nowa Zelandia, Nigeria, Norwegia, Peru, Filipiny, Polska, Portugalia, Rosja, Arabia Saudyjska, Singapur, RPA, Hiszpania, Sri Lanka, Szwecja, Szwajcaria, Tadżykistan, Tajlandia, Turcja, Zjednoczone Emiraty Arabskie, Zjednoczone Królestwo, Stany Zjednoczone, Urugwaj, Wietnam.

Firma Pöyry może również świadczyć usługi w innych krajach, wówczas dane osobowe są przekazywane do tych krajów wyłącznie w oparciu o zasadę ograniczonego dostępu.

Pöyry podejmie wszelkie uzasadnione kroki w celu ochrony danych osobowych kandydatów i uniemożliwienia dostępu do nich osobom nieupoważnionym. Dostęp do wszystkich informacji o kandydatach i ich przetwarzanie jest możliwe wyłącznie przez pracowników Pöyry, którzy są zaangażowani w proces rekrutacji w dowolnym miejscu na świecie, jak również przez upoważnione osoby trzecie, takie jak firmy doradcze, które pomagają Pöyry w procesie rekrutacji. Serwery, na których przechowywane są dane osobowe, znajdują się na terytorium Unii Europejskiej.

### **Przekazywanie danych poza UE**

Dane są przesyłane w systemach używanych w Pöyry również poza UE/EOG, jak opisano powyżej. W celu zapewnienia bezpiecznego międzynarodowego przekazywania danych osobowych stosuje się standardowe klauzule umowne Komisji Europejskiej.

### **Okres przechowywania danych**

Dane są przechowywane przez 12 miesięcy od zakończenia rekrutacji (aplikowanie na konkretne stanowisko). Dane są przechowywane przez 12 miesięcy od daty wysłania aplikacji (aplikacja otwarta). Informacje o kandydatach mogą być przechowywane przez dłuższy okres tylko wtedy, gdy wymagają tego lokalne przepisy prawa.

### **Prawa osób fizycznych**

#### **Prawo dostępu do danych**

Kiedy kandydat dostarcza informacje firmie Pöyry przesyłając aplikację, automatycznie zostanie dla niego utworzone konto i dane uwierzytelniające (identyfikator użytkownika i hasło) do aktualizacji aplikacji. Kandydat może w każdej chwili sprawdzić, zmienić, ponownie wykorzystać lub usunąć swoje dane osobowe, logując się na swoje konto za pomocą osobistego identyfikatora użytkownika i hasła.

Osoba fizyczna może uzyskać dostęp do swoich danych, przesyłając szczegółową prośbę pocztą elektroniczną na adres [privacy@poyry.com](mailto:privacy@poyry.com).

#### **Prawo do sprostowania danych**

Osoba fizyczna może poprawić swoje dane, składając szczegółową prośbę na adres [privacy@poyry.com](mailto:privacy@poyry.com) i powinna to zrobić, jeśli Pöyry posiada nieprawidłowe dane, które jej dotyczą.

#### **Prawo do usunięcia danych**

Osoba fizyczna może zwrócić się z prośbą o usunięcie swoich danych, składając szczegółową prośbę na adres [privacy@poyry.com](mailto:privacy@poyry.com).

Osoba fizyczna może zwrócić się o usunięcie swoich danych, jeżeli:

- dane nie są już potrzebne do pierwotnego celu i nie istnieje nowy cel prawny;
- przetwarzanie danych odbywa się za zgodą osoby fizycznej i powyższa zgoda zostaje cofnięta;
- osoba fizyczna nie zgadza się na przetwarzanie, a firma Pöyry nie ma nadrzędnych podstaw do kontynuowania przetwarzania;
- dane zostały przetworzone w sposób niezgodny z prawem; lub

- usunięcie danych jest konieczne w celu zapewnienia zgodności z prawem UE lub prawem krajowym danego państwa członkowskiego.

### **Prawo do ograniczenia przetwarzania danych**

Osoba fizyczna może zwrócić się z prośbą o ograniczenie przetwarzania swoich danych, składając szczegółową prośbę na adres [privacy@poyry.com](mailto:privacy@poyry.com).

Osoba fizyczna może zwrócić się o ograniczenie przetwarzania jej danych, jeżeli:

- osoba fizyczna kwestionuje prawidłowość danych osobowych;
- dane są przetwarzane w oparciu o uzasadniony interes firmy Pöyry;
- uważa, że przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem; lub
- Pöyry nie potrzebuje już danych osobowych, ale osoba fizyczna wymaga, aby dane te zostały wykorzystane w celu ustalenia, wykonania lub obrony roszczenia prawnego.

### **Prawo do przenoszenia danych**

Osoba fizyczna może uzyskać dostęp do swoich danych, przesyłając szczegółową prośbę pocztą elektroniczną na adres [privacy@poyry.com](mailto:privacy@poyry.com).

Osoba fizyczna może zwrócić się z prośbą o przekazanie swoich danych innemu kontrolerowi, jeżeli:

- dane osobowe są przetwarzane w sposób zautomatyzowany;
- osoba, której dane dotyczą, przekazała dane osobowe firmie Pöyry; oraz
- podstawą przetwarzania jest konieczność wynikająca z umowy.

### **Prawo do wniesienia sprzeciwu**

Osoba fizyczna może sprzeciwić się przetwarzaniu jej danych na podstawie uzasadnionego interesu firmy Pöyry, składając szczegółową prośbę pocztą elektroniczną na adres [privacy@poyry.com](mailto:privacy@poyry.com).

### **Prawo do skontaktowania się z organem ochrony danych**

Osoba fizyczna ma prawo do skontaktowania się z właściwym organem ochrony danych w sprawie przetwarzania jej danych.

### **Środki bezpieczeństwa danych**

Firma Pöyry jest zobowiązana do zabezpieczenia danych osobowych. Firma Pöyry chroni poufność i bezpieczeństwo informacji, stosując fizyczne, elektroniczne i administracyjne środki kontroli. Wszystkie dane osobowe są gromadzone wyłącznie w celach zgodnych z prawem i nie są przetwarzane w sposób niezgodny z tymi celami. Ilość danych jest ograniczona do niezbędnego minimum i nie jest przechowywana przez okres dłuższy niż jest to konieczne do osiągnięcia założonych celów. Dane osobowe są aktualizowane i chronione przed nieuprawnionym lub bezprawnym przetwarzaniem oraz przypadkową utratą, zniszczeniem lub uszkodzeniem za pomocą dostępnych odpowiednich środków technicznych lub organizacyjnych. Systemy Pöyry są chronione przed nieautoryzowanym dostępem z zewnątrz. Dostęp do systemów zawierających dane osobowe jest kontrolowany za pomocą procesów zatwierdzania, które uwzględniają rolę danej osoby i uzasadnione potrzeby biznesowe. Korzystanie z systemu i dostęp do informacji jest ograniczony na poziomie indywidualnym i chroniony osobistymi prawami dostępu użytkowników.

**Administrator danych**

Pöyry PLC oraz spółka córka  
Jaakonkatu 3  
01620 Vantaa  
Finland

Poyry Poland Sp. z o.o., Łódź  
ul. Żeromskiego 52  
90-626 ŁÓDŹ  
Poland

**Dane kontaktowe administratora danych**

Emma Nikula  
Jaakonkatu 3  
01620 Vantaa  
Finland  
tel. +358505142672  
email: [privacy@poyry.com](mailto:privacy@poyry.com)